

Referat bestyrelsesmøde Erhvervsakademi MidtVest

Tid: Torsdag den 23. juni 2022 kl. 14.00

Sted: Erhvervsakademi MidtVest, Gl. Landevej 2, Herning

Deltagere: Niels Viggo Malle, formand
Jens Ole M. Olesen, næstformand
Jørn Vejgård
Anne Mette Bang Rasmussen
Uffe Sass-Petersen
Kenneth Mikkelsen
Helle Sveigaard
Jacob Møllgaard
Michael Vith Hansen, EAMV medarbejderrepræsentant
Linda Højgaard Olsen, EAMV DSR Holstebro

Vakant, EAMV DSR Herning

Henriette Slebsager, EAMV rektor
Karin Slumstrup, EAMV ressourcechef
Lise Christensen, EAMV kommunikations- og studieadministrationschef, referent

Gæster: Jette Gøbel, EAMV direktør for uddannelseskvalitet, deltog under punkt 4
Lars Fridberg, EAMV kursus- og efteruddannelseschef, deltog under punkt 5

Afbud: Mette Højborg
Louise Klokke, EAMV medarbejderrepræsentant

1. Velkomst formand Niels Viggo Malle

Niels Viggo Malle bød velkommen til bestyrelsens nye medlemmer: Uffe-Sass Petersen, Jacob Møllgaard, Linda H. Olsen og Anne Mette Bang Rasmussen.
Bestyrelsens medlemmer præsenterede sig for hinanden.

Punkt 6.4 på dagsordenen udgik og bliver flyttet til et kommende bestyrelsesmøde.

2. Referat fra bestyrelsesmøde 2022-2 - bilag

Referatet er sendt ud til bestyrelsen og godkendt uden bemærkninger.

Bilag 2.1 – referat 2022-2

Der er lavet småjusteringer i vedtægterne, da nogle af de udpegende organisationer har ændret navne. Der vil komme en yderligere runde med vedtægtsændringer, hvor det den væsentlige ændring er at referater i fremtiden også kan godkendes elektronisk
Bestyrelsens fremtidige kommunikationsplatform vil være Teams. Der vil på strategiseminaret i efteråret blive en introduktion til Teams.

3. Økonomi og drift – bilag (orientering)

Gennemgang af revideret budget
Status på optagelsestal august '22
Status omkring frafald og fastholdelse – studentertrivsel

Bilag : 3.1 – revideret budget

Der har været et stort frafald på de årgange af studerende, som blev optaget i sommeren 2020 og 2021. Det betyder, at det realiserede frafald er dobbelt så højt som det budgetterede og det står i skærende kontrast til året inden, hvor frafaldet var meget lavt.
Som en konsekvens heraf er budgettet for 2022 blevet revideret og der budgetteres nu med et underskud på -2,4 mio. kr. mod et oprindeligt budgetteret underskud på -0,7 mio. kr.
Der er lavet revideret budget pr. 15. marts og igen pr. 31. maj, begge reviderede budgetter viser identiske underskud.
Frafaldet af studerende påvirker vores indtægter med -2,0 mio. I det reviderede budget pr. 31. maj har vi gennemgået alle vores indtægter og omkostninger og tilrettet disse i forhold til nuværende og forventet forbrug.
Påvirkningen på vores indtægter ses allerede på indtægterne i 1. kvartalsregnskabet, og akkumuleres op hen over året med ca. ¼ pr. kvartal.

Pga. det reviderede budget er der planlagt et ekstra FU-møde i august med fokus på at følge tallene de kommende måneder. Niels Viggo Malle udtrykte bekymring for, hvordan resten af 2022 udvikler sig.

Henriette Slebsager oplyste at det reviderede budget pr. 31. maj ikke har givet anledning til personalemæssige ændringer.

Henriette Slebsager orienterede om den analyse af frafaldsårsagerne, som er foretaget både overordnet og på de enkelte uddannelser. Frafalet følges tæt af hele chefgruppen.
Der ses lignende situationer på andre videregående uddannelsesinstitutioner med øget frafald i forhold til de tidligere årgange.

Bestyrelsesforeningen har været til møde med uddannelses- og forskningsminister Jesper Petersen, hvor Niels Viggo Malle spurgte ind til, hvorvidt der ville blive sat politisk fokus på trivsel i fremtiden. Dette blev modtaget med stor interesse dog var der ikke lovning på nye puljer.

Debatten om trivsel og trivselsfremmende tiltag fortsatte i bestyrelsen:

Jens Ole M. Olesen fortalte at a-kasserne og fagforeningerne også oplever, at de unge medlemmer oftere skifter job, rejser og ændrer planer hyppigere end det tidligere er set.

Helle Sveigaard kunne oplyse, at der på en professionshøjskole er indført mødepligt i højere grad end før på grund af udfordringer med manglende trivsel og øget frafald.

Henriette Slebsager gennemgik herefter de foreløbige ansøgertal for optaget 2022 og de viser et fald på ca. 20 studerende i forhold til sidste år samme tid. Men der er stadig et par uger til 5. juli, hvor ansøgningsfristen er. Tallene kan ændre sig igen, da der er efteroptag i august og starten af september.

Anne Mette Bang Rasmussen spurgte ind til, hvilke trivselstiltag, som kunne have en forventet effekt, så det kommende optag ikke får lige så mange, som falder fra.

Her er der stor fokus på, at onlineundervisningen kan have forstærket frafaldet og at der i fremtiden derfor vil være stort fokus på tilstedeværelse af såvel studerende, undervisere samt øvrige medarbejdere.

Linda Højgaard Olsen havde en oplevelse af, at de studerende, som var faldet fra på hendes uddannelse (laborant) havde undervurderet at en kortere uddannelse, stadig kan være svær fagligt at gennemføre.

4. Uddannelser og kvalitet

4.1 Akkreditering (orientering)

Turnus akkreditering- herunder specielt definition og indhold af viden og videngrundlag

Covernote: 4.1 Turnusakkreditering

Bilag: 4.1.1 MMD aktivitetsplan

Bilag: 4.1.2 MMD årshjul

Bilag: 4.1.3 MMD UB

Jette Gøbel orienterede om fremdriften i arbejdet med institutionsakkrediteringen, hvor rammekontrakt samt uddannelses- og områdeberetninger er færdigudarbejdede.

Produktionsteknologuddannelsen er primo juni blevet positivt akkrediteret med et meget fint resultat.

Finansøkonomuddannelsen er den næste uddannelse, som skal igennem en turnusakkreditering og det arbejde pågår nu i teamet og i kvalitetsafdelingen.

Samtidig foregår der eksterne uddannelsesevalueringer, som EAMV selv forestår jævnfør årshjul.

Der ligger et større arbejde med at færdiggøre overordnede strategier, uddannelsesstrategier, procedurer og vejledninger foran alle medarbejdere på EAMV, men arbejdet er i gang og skrider fint frem.

Jette Gøbel fortalte kort om sin egen baggrund som udviklings- og uddannelsesdirektør på IBA i Kolding, hvor hun har stået i spidsen for akkrediteringsprocessen med positivt udfald.

Oplevelsen af medarbejderne på EAMV er, at de fleste går positivt ind i processen og arbejdet med kvalitet. Det er helt bevidst, at der på EAMV er valgt en tilgang med fokus på involvering af alle medarbejdere.

Arbejdet med videngrundlaget er startet op i en ny kontekst og er derfor lige nu under revision. Jette Gøbel gav bestyrelsen en kort introduktion til, hvordan uddannelsernes videngrundlag defineres af Akkrediteringsinstitutionen og hvad EAMV skal leve op til.

Kenneth Mikkelsen spurgte ind til, hvor meget dialog der er med Akkrediteringsinstitutionen i denne 3-årige periode frem til EAMV igen skal vurderes. Der er løbende dialog og møder med både Akkrediteringsinstitutionen og Uddannelses- og Forskningsministeriet. Forventningerne er, at EAMV indgår et samarbejde med et andet erhvervsakademi, som er positivt akkrediteret, og denne proces er i gang sat med Erhvervsakademi Aarhus.

Niels Viggo Malle afrundede dette punkt med at orientere om den oprustning, der er sket i kvalitetsafdelingen med ansættelse af to nye chefer. Ansættelserne ses der meget positivt på fra Uddannelses- og Forskningsministeriet samt fra Akkrediteringsinstitutionen. Der blev i den forbindelse spurgt ind til, hvad der var budgetteret med i forhold til denne oprustning. Henriette Slebsager svarede, at man forventer, at arbejdet med institutionsakkrediteringen er anslået til 3-4 årsværk samt de indirekte omkostninger, der ligger i de enkelte afdelinger.

Uffe Sass-Petersen spurgte ind til, hvilke overvejelser man gør sig, når EAMV i 2025 forventeligt er positivt akkrediteret. Her er formandskabet meget opmærksomme på vigtigheden af at sikre en kontinuitet i kvalitetsafdelingen, så niveauet kan holdes.

5. Strategier (orientering)

5.1 Status på EAMV strategiarbejdet

5.2 Branding strategi

5.3 Strategi og retning på efter- og videreuddannelsesområdet

Covernote: 5.3 Strategi og retning for efter- og videreuddannelsesområdet

Bilag: 5.3.1 DKEA Strategi 2022

Bilag: 5.3.2 Analyse – grøn omstilling

Bilag: 5.3.3 Faktaark – grøn omstilling

Bilag: 5.3.4 Summary - Årsrapport

Henriette Slebsager gav en kort introduktion til det strategiarbejde, som er pågået i bestyrelse og ledelse det seneste års tid. Bestyrelsen fik udleveret et foreløbigt prospekt, der er et produkt af processen.

På Rigets Tilstand 17. august vil der blive arbejdet med, hvordan strategierne kan omsættes i organisationen samt udmøntning af samme.

Delstrategiarbejdet på områderne viden, digitalisering samt pædagogik er allerede godt på vej, med involvering af medarbejdere fra forskellige områder.

Meget af grundlaget for strategierne er sat fra politisk hånd, bl.a. fra rammekontrakten samt strategierne fra Danske Erhvervsakademier. Disse rammer er allerede givet og EAMV kan så arbejde indenfor disse.

Lise Christensen introducerede til det arbejde, der lige nu foregår i relation til EAMVs brandingstrategi, hvor et af punkterne er at etablere en medarbejder-ambassadørgruppe på tværs af EAMV.

Formålet med ambassadør-gruppen er blandt andet at minimum ét medlem af hvert team/videnområde skal kende til de aktiviteter, som foregår centralt vedrørende markedsføring/kommunikation og brobygning og sparre og udvikle på nye tiltag for alle medarbejdere sammen med kommunikation og brobygning.

Det blev også her aftalt, at der lægges en plan for, hvad bestyrelsen kan bidrage med og at alle medlemmer modtager remindere, når det er tid til at gøre noget aktivt for EAMV.

Lars Fridberg introducerede den nye retning for kursus- og efteruddannelsesområdet. EAMV har ca. 800 kursister pr./år og har haft en indtjening på 8,2 mio. kr. i 2021. Hovedområderne er ledelse, byggeri, produktion samt finans/økonomi. Der er fortsat et stort potentiale for vækst på trods af kriser mm. Vi skal primært gå efter de relationer, som vi har i forvejen og sekundært nyetablerede eller eksisterende partnerskaber. Det at brobygge til flere skoler, ligesom vi gør nu, til for eksempel UCH og Herningsholm er også et mål samt at afholde et "pow wow"-møde hvert efterår. Lige nu er der tilknyttet 5 fastansatte i kursus- og efteruddannelsesafdelingen samt i gennemsnit 15-16 timelærere pr. semester. Kunne vi ansatte 5 mere fast, så ville de tjene deres egen løn ind i løbet af 1½ år, fortalte Lars Fridberg.

Der køres også med en føl-ordning, hvor undervisere følger hinanden for at få udbygget kompetencerne ligesom der samarbejdes med andre erhvervsakademier i forhold til at kunne dække behovet for uddannelse hos en specifik branche.

Linda Højgaard Olsen spurgte ind til, hvor mange ekstra opgaver indenfor både kvalitet, markedsføring og kursusområdet, der skal udføres af underviserne og udtrykte bekymring for, om der var tid nok til at undervise på fuldtidsuddannelserne.

Helle Sveigaard fortalte, at det at underviserne løser andre opgaver, blandt andet indenfor kursus/efteruddannelse, giver undervisere med en bredere viden og at det er en fordel også for de studerende på fuldtidsuddannelserne.

Uffe Sass-Petersen spurgte ind til, hvordan der skal sættes gang i den grønne omstilling som forretningsområde. Ifølge Lars Fridberg vil det kræve en fagperson inden for området, som både kan undervise og rådgive. Det skal tydeliggøres overfor virksomhederne, hvad forskellen er på *viden og læring*. Pt. er en medarbejder fra kursus- og efteruddannelsesafdelingen i gang med en mini MBA i bæredygtighed.

Kenneth Mikkelsen understregede vigtigheden af en stærk salgsindsats, hvis EAMV skal opnå sine mål og ambitioner indenfor dette mulige vækstområde.

Jens Ole M. Olesen forventer, at der fra de faglige organisationer vil være fokus på omskoling og efteruddannelse i de kommende overenskomstforhandlinger.

6. Sektor- og institutionelle forhold (orientering)

6.1 Struktur på uddannelser-AU-EAU-PB-Top up

6.2 Reformkommissionen – hvad er op og ned

6.3 Den politiske dagsorden

6.4 Orientering omkring MUS og APV – punktet udgik

6.5 Årets praktikvirksomhed

Henriette Slebsager orienterede om, strukturen på det videregående uddannelsessystem, og hvilke drøftelser der politisk er pt. om de uddannelser, som EAMV udbyder. En bekymring går på, om erhvervsakademisektoren på sigt vil forsvinde.

Kenneth Mikkelsen supplerede med, at udspillet fra reformkommissionen forsøger at være en del af løsningen på det øgede pres, som de unge oplever samt at gøre erhvervsuddannelserne mere attraktive, så det tydeliggøres, at man ikke ender i en blindgyde og ikke kan bevæge sig videre i uddannelsessystemet, hvis man tager den uddannelsesvej.

Niels Viggo Malle gav et indblik i arbejdet i bestyrelsesforeningen og hvilke politiske temaer de arbejder med.

Der opleves generel lydhørhed i ministeriet over for erhvervsakademisektoren, men det er hans opfattelse, at det er universiteterne, som sætter dagsordenen for de videregående uddannelser.

7. Mødeplan 2022

Der udarbejdes en ny mødeplan.

Evt.

Intet